**За мобилизованными гражданами сохранят рабочие места**

Постановлением Правительства РФ «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах» установлено, что прекращение трудовых договоров по п.1 ч.1 ст.83 Трудового Кодекса РФ (призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу),  не допускается в отношении граждан, призванных на военную службу по мобилизации.

Таким образом, трудовые договоры и служебные контракты с гражданами, призванными по частичной мобилизации, будут приостановлены, но не расторгнуты. За мобилизованными гражданами сохранят рабочие места.

Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.