**Может ли работодатель компенсировать отпуск несовершеннолетнему работнику денежной компенсацией?**

Статьей 126 Трудового Кодекса, установлено, что замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях не допускается (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении ч. 1 ст. 127 ТК РФ).