**Трудовые отношения, заключенные с несовершеннолетними работниками**

Трудовые отношения с несовершеннолетними оформляются по общим правилам, установленным трудовым законодательством РФ.

Положениями ч. 11 ст. 22.2, ч. 3 ст. 68 Трудового Кодекса РФ установлено, что до подписания трудового договора несовершеннолетние работники должны ознакомиться под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, связанными с их трудовой деятельностью. Законом не запрещено ознакомить работников с указанными документами и в электронной форме.

В трудовом договоре должны быть отражены обязательные сведения и условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ.