**Прокуратура Октябрьского района ЕАО разъясняет: Особенности Трудоустройства Несовершеннолетних**

В связи с тем, что многие подростки в настоящее время пытаются заработать собственные денежные средства в летний период особую актуальность приобретают вопросы трудоустройства несовершеннолетних.

Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет определяются трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями.

По общему правилу прием на работу несовершеннолетних допускается по достижении ими возраста 16 лет, снижение возраста до 14 лет для заключения трудового договора, допускается с соблюдением дополнительных условий: заключение трудового договора в свободное от учебы время; легкий труд, не причиняющий вреда здоровью и не нарушающий процесса обучения, согласие одного из родителей и органа опеки и попечительства (ст. 63 ТК РФ).

Законодательством Российской Федерации предусмотрен ряд особенностей:

лица, не достигшие возраста 18 лет при заключении трудового договора, подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру (ст. ст. 69, 266 ТК РФ);

для лиц, не достигших возраста 18 лет, при приеме на работу не устанавливается испытание (ст. 70 ТК РФ);

нельзя принимать несовершеннолетнего на работу по совместительству (ст. 282 ТК РФ); а также на работу, выполняемую вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);

несовершеннолетние работники не несут полной материальной ответственности или коллективной (бригадной) материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ).

Установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ):

для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст. 94 ТК РФ):

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

Предусмотрены работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет (ст. 265 ТК РФ):

работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

подземные работы, а также работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);

переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Также запрещена работа по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ), работа вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ), работа в религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ).